

## Tjänsteutlåtande

Socialförvaltningen

Datum 2023-10-27

Dnr VON 2023/0081

Till Vård- och omsorgsnämnden

### Medborgarförslag nr 8/2023 - Anställ Österåkers kommuns medborgare med funktionsvariationer inskrivna inom LSS, daglig verksamhet med lönebidragsanställning för de som så önskar

#### Sammanfattning

I Medborgarförslaget väckt i kommunfullmäktige den 9 juni 2023 föreslår förslagsställaren att kommunen ska erbjuda anställning med lönebidrag till personer med funktionsvariationer som har insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Svar på medborgarförslag har samråtts med Näringslivsavdelningen.

#### Beslutsförslag

##### Vård- och omsorgsnämnden föreslår Kommunstyrelsen besluta

Medborgarförslaget anses besvarat genom att klargöra att förutsättningen för att kunna beviljas daglig verksamhet är att man inte arbetar. Anställning i kommunala verksamheter sker på sedvanligt sätt via rekrytering till lediga tjänster. Kommunen som arbetsgivare kan ansöka om lönebidrag hos Arbetsförmedling för att finansiera lönekostnader för en anställd person med funktionsnedsättning.

#### Bakgrund

Personer som omfattas av så kallad personkrets 1-2 enligt Lagen om särskild service för vissa funktionshindrade (LSS) har rätt till daglig verksamhet enligt 9 § 10 LSS om de behöver det och behovet inte tillgodoses på annat sätt. Rätten till daglig verksamhet är begränsad till personer i yrkesverksam ålder som inte arbetar eller studerar. Insatsen daglig verksamhet ska ge en meningsfull sysselsättning och delaktighet i samhället för personer som inte har förmågan att klara ett arbete på reguljär arbetsmarknad på grund av nedsatt arbetsförmåga.

Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag som beviljas av Arbetsförmedlingen till arbetsgivarens lönekostnader när arbetsgivare anställer någon med funktionsnedsättning eller ohälsa. Det är en kompensation för nedsatt arbetsförmåga på grund av till exempel nedsatt rörelseförmåga eller psykisk ohälsa. Ibland kallas lönebidrag för lönebidragsanställning vilket inte är korrekt då lönebidrag inte är en anställningsform. Det finns tre olika former av lönebidrag: Lönebidrag för utveckling i anställning, lönebidrag för anställning samt lönebidrag för trygghet i anställning.

Personer som går på daglig verksamhet har oftast sin försörjning via sjukersättning eller aktivitetsersättning på grund av en nedsatt arbetsförmåga. Både sjukersättning och aktivitetsersättning beviljas av Försäkringskassan. Om en persons arbetsförmåga förbättras och förutsättningar för att kunna arbeta på reguljär arbetsmarknad ökar kan rätten till sjukersättning och aktivitetsersättning upphöra. Personer med funktionsnedsättning söker arbete på samma sätt som andra utan funktionsnedsättning. Det är arbetsgivaren som kan ansöka om lönebidrag. Blir en person med funktionsnedsättning anställd hos en arbetsgivare omfattas personen av samma regler kring anställning och arbetsmiljö som andra.

## Tjänsteutlåtande

Försäkringskassan och Arbetsförmedling samarbetar för att stötta personer med funktionsnedsättning att övergå till en arbetsmarknadsåtgärd eller förvärsarbete om arbetsförmågan ökar. Daglig verksamhet kan finnas med i en övergångsfas då en person ska påbörja en anställning och sluta på en daglig verksamhet.

En del av dagliga verksamheter har en så kallad arbetsinriktning. Med arbetsinriktning menas att dagliga verksamheten erbjuder stöd för att den enskilde ska kunna närma sig den ordinarie arbetsmarknaden. Stödet kan bestå av praktik på arbetsplatser, möjlighet att lära sig hur man söker ett arbete, arbetsmiljö och rättigheter och skyldigheter som arbetstagare. Stödet anpassas efter behovet och det finns inget krav på att daglig verksamhet ska leda till en anställning.

### Förvaltningens slutsatser

Personer med funktionsnedsättning har rätt att ansöka om tjänster i Österåkers kommun. Vid en anställning ligger ansvaret hos kommun som arbetsgivare att säkerställa att medarbetaren får bra arbetsvillkor och kan utföra sitt arbete till den kvalitén som krävs för uppdraget. Kommunen som arbetsgivare har möjlighet att ansöka om lönebidrag hos Arbetsförmedling för att utveckla den anställdes möjligheter till att prova nya yrken, anpassa arbetsplatsen eller är arbetssökande. Rätt till daglig verksamhet finns endast om personen inte arbetar. Skulle arbetsförmågan förbättras kan stöd ges av daglig verksamhet för att övergången till en anställning ska lyckas.

### Tidigare beredning och beslutsunderlag

Kommunfullmäktige har behandlat ärendet 2023-06-19 , KF § 4:25

### Bilagor

Medborgarförslag nr 8/2023 KF § 4:25

Mona Bakhshi Poor

Socialdirektör

Åsa Lundgren

Biträdande socialdirektör

Katja Heljasvaara

Sakkunnig

## Tjänsteutlåtande

---

Expedieras

# Digitala Signaturer